

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ТОО «IFC COLOS»

Закарин А.Х.

2024г.

ТОО «IFC COLOS» является поставщиком услуг транспортно-экспедиторского обслуживания (ТЭО) по всему миру, услуг по таможенному оформлению и терминальной обработке грузов.

Свою деятельность ТОО «IFC COLOS» осуществляет согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и международных соглашений, регулирующих деятельность по оказанию услуг ТЭО.

Руководство ТОО «IFC COLOS» считает своим долгом обеспечить каждому сотруднику возможность качественно выполнять свои обязанности в безопасных для здоровья условиях труда.

Руководство Компании устанавливает политику в отношении употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ и вводит следующие требования:

- 1) Злоупотребление разрешенными медикаментами и/или употребление, хранение, распространение, продажа запрещенных, не предписанных врачом лекарственных средств, распространение которых контролируется законом, в здании и помещениях Компании, а также на местах выполнения работ сотрудниками Компании строго запрещены и являются основанием для увольнения.
- 2) Употребление алкоголя сотрудниками Компании в рабочее время строго запрещено и является основанием для увольнения.
- 3) Употребление, хранение, распространение, продажа наркотических, психотропных, токсических веществ и их аналогов в здании и помещениях Компании, а также на объектах выполнения работ сотрудниками Компании строго запрещено и является основанием для увольнения.
- 4) Нахождение сотрудника на рабочем месте в состоянии, не позволяющем выполнять должностные обязанности по причине употребления алкоголя или наркотических, психотропных, токсических веществ и их аналогов, строго запрещается и является основанием для отстранения от работы и увольнения сотрудника.
- 5) Алкогольная и наркотическая зависимость поддается лечению. Сотрудникам, предполагающим у себя наличие алкогольной или наркотической зависимости, рекомендуется обратиться за соответствующей консультацией и незамедлительно пройти курс лечения, прежде чем зависимость приведет к осложнениям личного здоровья и негативным последствиям на работе.
- 6) Ни один сотрудник Компании, имеющий алкогольную или наркотическую зависимость, не будет уволен с работы по причине обращения за помощью преодолеть такую зависимость или в связи с прохождением соответствующего лечения.
- 7) Сотрудник, имевший или попавший в такую зависимость, не может быть допущен к работе, при выполнении которой предусмотрено взаимодействие с другими подразделениями Компании и/или внешними организациями (поставщиками, клиентами, проверяющими уполномоченными органами, общественными организациями, представителями власти и т.д.).
- 8) Если сотрудник нарушает требования настоящей политики, по отношению к нему применяются соответствующие административные меры.
- 9) Если в это время сотрудник обращается с просьбой о лечении или реабилитации, это не является основанием для неприменения административных мер. Если сотрудник, страдающий алкогольной или наркотической зависимостью, отказывается или не поддается лечению, или его работа не удовлетворяет соответствующим требованиям, по отношению к нему применяются меры административного воздействия вплоть до увольнения.
- 10) Руководство Компании может потребовать от сотрудника в порядке, определенном законодательством РК, пройти медицинское освидетельствование или проверку на содержание в крови алкоголя или наркотиков, если имеются основания подозревать данного сотрудника в употреблении алкоголя или наркотиков, в частности, в случае факта нежелательного происшествия на рабочем месте.
- 11) Обнаружение алкоголя, наркотических, психотропных, токсических веществ и их аналогов в организме сотрудника по результатам медицинского освидетельствования или отказ проходить медицинское освидетельствование служат основанием для применения административных мер вплоть до увольнения.
- 12) Требования настоящей политики распространяются на персонал партнёров, подрядчиков, перевозчиков и поставщиков товаров, работ, услуг, кандидатов в сотрудники и гостей Компании.
- 13) Лица, нарушающие данную политику, удаляются с территории, из зданий и помещений Компании, и в дальнейшем доступ в них им может быть запрещен.

- 14) Компания оставляет за собой право от кандидатов на приём на работу в подразделения Компании требовать прохождение медицинского освидетельствования на предмет злоупотребления алкоголем, наркотическими, психотропными, токсическими веществами и их аналогами. В случае подтверждения – отказать от приёма на работу.
- 15) На территории Компании, на рабочих объектах/местах, в автотранспорте запрещается курение табака и табачных изделий. Курение табака и табачных изделий разрешается только в специально отведённых для этих целей и соответственно оборудованных местах. В случае нарушения сотрудник подлежит привлечению к административной ответственности.